

" A R T I C A "

Addì 10 dicembre 1980

t r a

la Ditta "ARTICA", rappresentata dal Signor Tirelli Paolo

e

la Rappresentanza Sindacale Aziendale, composta dalle Signore Galluzzo Anna Maria, Caffagni Maria e Bignardi, assistita dalla FULTA di Carpi, rappresentata dalle Signorine Sacchetti Brunella e Meschieri Marinella

si conviene quanto segue.

1) OCCUPAZIONE - INVESTIMENTI - INFORMATIVA

- a) - La Direzione è disponibile a fornire informative, nei casi previsti dalle vigenti normative contrattuali e di legge, su prospettive produttive, occupazionali e di investimenti che consentano alle strutture sindacali aziendali di operare autonome valutazioni.

Tali informative verranno date anche a richiesta delle strutture sindacali stesse.

- b) - La Direzione aziendale si impegna a privilegiare, in occasione di nuove assunzioni, lavoratrici e lavoratori iscritti nelle diverse graduatorie dell'Ufficio di Collocamento, limitando comunque le assunzioni attraverso "passaggio diretto" ai casi motivati da particolari esigenze di carattere professionale e tecnico-produttive.

La Direzione privilegerà, in occasione di nuove assunzioni correlate alle esigenze organizzative e produttive aziendali, lavoratori in mobilità provenienti da aziende in difficoltà.

2) ORARIO DI LAVORO - FERIE - FESTIVITA'

Entro il primo trimestre di ogni anno, a richiesta della R.S.A., si effettuerà un incontro tra le parti per determinare, in via di massima, l'utilizzo delle festività soppresse, del godimento delle ferie e quello delle 40 ore di cui all'art. 29 del C.C.N.L. paragrafo 2) (che entrerà in vigore dal 1°/7/1981) tenendo presenti le esigenze dei singoli lavoratori e le esigenze dell'azienda.

Per quanto riguarda il 1981, le parti si danno atto che le 20 ore di riduzione di cui al predetto art. 29 del C.C.N.L. verranno godute, in linea di massima, nel periodo dall'ottobre al novembre 1981 con le mo-

./..

dalità che saranno concordate in sede aziendale anche, eventualmente, con la riduzione giornaliera, settimanale e plurisettimanale, secondo le specifiche esigenze dell'azienda e dei lavoratori.

In relazione alle cinque festività soppresse di cui alla legge n. 54 del 1977 ed al loro utilizzo secondo la normativa contrattuale vigente, la direzione è disponibile nell'arco dell'anno alla concessione di permessi individuali e retribuiti di almeno mezza giornata.

Per quanto concerne le ex festività, la direzione informerà ogni anno la R.S.A. circa l'avvenuto utilizzo per reparto.

3) INQUADRAMENTO CATEGORIALE

La Direzione aziendale è disposta ad esaminare a livello aziendale e sindacale il corretto inquadramento dei propri lavoratori dipendenti, secondo la normativa contrattuale vigente al riguardo e sulla base delle mansioni non previste dal nuovo C.C.N.L..

Le parti si incontreranno in sede aziendale entro il mese di febbraio 1981 per esaminare il nuovo inquadramento previsto dal C.C.N.L..

4) PREMIO DI PRODUZIONE O SUPERMINIMO SALARIALE

L'attuale premio di produzione o superminimo salariale viene elevato per tutti i dipendenti come segue:

- da L. 42.385 a L. 52.000 dall'1/12/1980;
- da L. 52.000 a L. 60.000 dal 1°/9/1981.

5) DURATA

Sino al 31/8/1983.

p. la Ditta

p. la FULLA

p. la R.S.A.

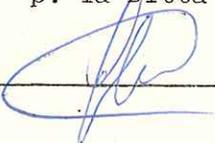
INQUADRAMENTO

In relazione a quanto previsto dal punto 3) dell'Accordo Aziendale stipulato il 10/12/1980, le parti, esaminate le richieste di inquadramento secondo la normativa del C.C.N.L., hanno previsto i seguenti trattamenti:

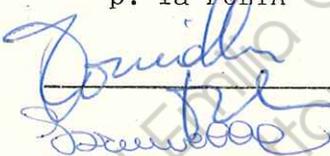
- Calzolari Iolanda - da D a C operai dall'1/1/1981
- Manfredini Gigliola - da D a C operai dall'1/1/1981
- Arletti Paola - da D a C operai dall'1/1/1981.

Gli aumenti di categoria assorbiranno eventuali superminimi personali.

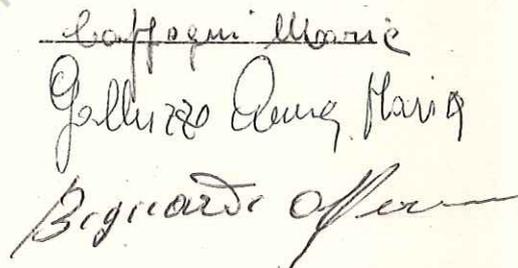
p. la Ditta

  
\_\_\_\_\_

p. la FULLA

  
\_\_\_\_\_

p. la R.S.A.

  
\_\_\_\_\_

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
portaledellacontrattazione.it

